【様式５】

事　業　計　画　提　案　書

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　法人名

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　実施事業　認知症対応型共同生活介護（予防含む）

※記入欄は適宜広げてください。

|  |  |
| --- | --- |
| １ 事業参入の理由  ・法人の理念・姿  勢 | (1)本事業への参入を希望する理由 |
| (2)法人の基本理念・経営理念の内容 |
| (3)法人の基本理念・経営理念の職員・利用者への周知方法 |
| ２ 法人の経営状況  ・今後の見通し | (1)現在の法人の経営状況について |
| (2)事業所開設にあたっての経営の見通し |
| (3)安定したサービス提供を行うための経営上の取組み |
| ３ 法人運営の透明  性・公正性・法令  等の遵守状況 | (1)個人情報の取扱い、従業員の守秘義務の周知徹底方法 |
| (2)自己評価・外部評価および情報公表に関する考え方及び活用方法 |
| (3)介護サービス分以外で利用者の自己負担を求めている費目があれば、その品目と金額の目安と金額設定の根拠 |
| (4)法令（労働関係法令含む）等の遵守についての取組み |
| ４ 運営実績、主治医・地域医療等との連携について | (1)これまでの同事業の運営実績(実績・経験が無い場合は、同様の介護保険事業の運営実績など)  (2)主治医・地域医療等との連携の取り方 |
| (3)訪問看護事業所との連携の取り方(連携型の場合) |
| ５ 事故・災害発生  時の対応、感染症対策等 | 1. 事故発生時の対応   ①事故発生時の対応の手順  　②事例やヒヤリハットの協議方法・再発防止について |
| 1. 非常災害発生時の備え・対応、業務継続計画の策定状況 |
| 1. 感染症予防に対する取組み、利用者が感染症の疑われる際の対処 |
| 1. 衛生管理に関する取組み |
| ６ 利用者・家族へ  の支援 | (1)利用対象者の想定している地域 |
| (2)利用者の日常生活の支援方法 |
| (3)利用者の心身の状況等の把握・従業員の情報共有の取組み |
| (4)利用者の人権・尊厳に対する考え方・取組み |
| (5)認知症の利用者が在宅で生活を継続するための具体的な支援 |
| (6)利用者・家族からの相談・苦情、解決体制の取組み |
| ７ 地域福祉の取組  み・地域との連携 | (1)新たな事業所でどのように地域貢献をしていくか |
| (2)運営推進会議についての具体的な取組み |
| ８ 職員の育成 | (1)人材確保に対する取組み(採用方法・採用条件等の考え方) |
| (2)職員の育成・接遇、職場の環境づくりに関する取組み |
| (3)研修計画・(採用時、採用後)と研修制度の内容 |
| (4)職員定着のための取組み |
| ９ 市内事業者・市  民雇用の促進 | (1)市内事業者からの物品の調達についての考え・取組み |
| (2)市民雇用の促進についての考え・取組み |
| 10　サービス提供方針・提供体制 | (1)質の高いサービス提供に向けた取組み |
| (2)新たな事業所の立地状況、利点 |
| (3)利用者の確保に向けての取組み |
| (4)成年後見制度の活用への考え方 |
| (5)低所得者対策や利用者決定の仕組み |
| 11 行政との連携に  ついて | (1)市への情報提供体制（利用者の状況、事業実施状況及び事故等の報告体制） |
| (2)市が行う調査・指導に対する協力体制 |
| (3)その他、市との連携に対する考え方等 |
| 12 その他 | (1)オペレーターの体制(日中・早朝・夜間の体制、オペレーションセ  ンターの有無) |
| (2)利用者の心身の状況等の情報を蓄積できる機器、利用者からの通報  を受けることができる通信機器、利用者が使用する端末機器及びシ  ステムの内容(パンフレット等があれば添付して下さい。) |
| (3)事業所として先駆性・独自性等のＰＲ事項 |