

## 子育ても働きがいも！子育て・就労支援の総合応援プロジェクト事業

### (1)KPI(重要業績評価指標)の状況について

NO	重要業績評価指標(KPI)	事業開始前	単位	基準年度	2022年度 増加分	2023年度 増加分	2024年度 増加分	増加分 合計	単位	目標値 KPI増加分 の累計	単位
1	拠点に関連した子育て世代の就業のべ人数	0	人	2021	2 10	20	30	2 -	人	60	人
2	子育て・就労総合支援拠点のべ利用者数	20,000	人	2021	53,668 2,500	3,000	3,500	53,668 -	件	9,000	人
3	拠点における外部からの業務受託件数	0	件	2021	0 0	5	5	0 -	人	10	件
4	子育てしやすい環境づくりに具体的に取り組んだ企業の件数(補助金交付を受けた企業の件数)	0	件	2021	0 0	5	10	0 -	件	15	件

※KPI実績値の下段は事業実施計画における各年度ごとの目標値

### (2)2022年度の主な取組内容等について(成果、KPI進捗状況に関する評価等)

<p>2022年度は、須坂市子育て就労支援協議会を設立し、以下の事業を実施した</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 子育て世代に関するニーズ等分析調査事業 子育て世帯、企業へアンケートを依頼、集計・分析を行った。</li> <li>2. 働き方改革、子育て・就労両立の支援セミナー等検討事業 講座やセミナーなどのニーズ等の調査分析により検討を実施</li> <li>3. 働き方改革支援セミナー実施事業 3講座を実施</li> <li>4. 子育て世代相互交流・コミュニティ基盤創出事業 7事業を実施</li> <li>5. 子育て・就労を応援する地域の魅力アップ情報配信事業 施設新聞などの発行による知名度の向上をはかる</li> </ol>
--

### (3)2022年度の取組内容及びKPI(重要業績評価指標)の状況を踏まえた次年度以降の取組みの方向性等

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 業務スキルアップ講座の企画・開催 <ul style="list-style-type: none"> <li>・対象者は託児が必要な子育てママが中心となるが、小中高生の子を持つ親や就労を継続中の子育て世代も受講できるような実施スケジュールや内容の検討を並行して進めていく予定である。</li> </ul> </li> <li>2. 働き方改革啓発促進 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ヒアリングの中で業務の切り出しについて需給を確認し、マッチングを行う、プラットフォームの展開についても具体策を検討する。</li> <li>・現状では、アプリの開発・運用は課題が多いため、botaのHPを改修してニーズに対応できる機能を強化していく方向性を検討している。</li> </ul> </li> <li>3. 子育て世代相互交流・コミュニティ基盤創出 <ul style="list-style-type: none"> <li>・「ネットビジネスの創業」を目指すようなニーズを持つ人材を発掘し、新たなビジネスや社会課題解決の事業・施策を後押しするコミュニティ形成を支援し、botaを拠点とした継続的なビジネス活動モデルの実証を行う。</li> </ul> </li> <li>4. 子育て・就労を応援する地域の魅力アップ情報配信 <ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革に取り組む企業やコミュニティ活動の紹介など、映像を作成し、放映・配信等を行い、魅力度向上を図っていく。</li> </ul> </li> <li>5. その他 <ul style="list-style-type: none"> <li>・bota単独でなく、須坂市内で展開されている様々な施策の中で、本事業と親和性の高いものについては積極的に連携を図っていくことで更なる拡充が見込まれる。</li> </ul> </li> </ol>
---