

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)第17条に基づく  
女性の職業選択に資する情報の公表

※平成29年度実績(平成29年4月1日現在)

1 採用した職員に占める女性職員の割合(平成29年4月1日現在)

(1)正規職員(人)

合計	男性	女性
16	7	9
100%	43.75%	56.25%

(2)非正規職員(常勤のみ)(人)

合計	男性	女性
251	69	182
100%	27.49%	72.51%

2 平均した継続勤務年数の男女の差異(正規職員のみ)

男性	21.33年
女性	14.84年

3 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

(1)正規職員(時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
時間数計	4,451	5,299	4,337	4,178	3,552	3,336	
一人当たり	11.10	13.21	10.82	10.42	8.86	8.32	
月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
時間数計	5,173	3,147	3,411	3,746	3,551	4,793	48,974
一人当たり	12.90	7.85	8.51	9.34	8.86	11.95	122.13

(2)嘱託・臨時職員(時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
時間数計	1,744	1,796	1,905	1,724	1,452	1,414	
一人当たり	7.89	8.13	8.62	7.80	6.57	6.40	
月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
時間数計	1,846	1,126	1,475	1,410	1,299	1,695	18,886
一人当たり	8.35	5.10	6.67	6.38	5.88	7.67	85.46

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

男女別	総数		部長		課長		管理職計	
	人	%	人	%	人	%	人	%
総数	476	-	11	-	39	-	50	-
男	311	65.34%	11	100.00%	35	89.74%	46	92.00%
女	165	34.66%	0	0.00%	4	10.26%	4	8.00%

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

男女別	総数		部長		課長		課長補佐		係長		その他
	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人
総数	476	-	11	-	39	-	64	-	60	-	291
男	311	65.34%	11	100.00%	35	89.74%	49	76.56%	41	68.33%	172
女	165	34.66%	0	0.00%	4	10.26%	15	23.44%	19	31.67%	119

6 男女別の育児休業取得率及び平均取得時間

(1)正規職員(人)

	対象	取得者	取得率	取得日数	平均取得日数
男性	11	0	0%	0日	0日
女性	15	15	100%	4,646日	309.7日

(2)嘱託・臨時職員(人)※出生時の届出を任意としており対象者は事業主として把握できた職員のみ

	対象	取得者	取得率	取得日数	平均取得日数
男性	-	-	-	-	-
女性	2	2	100%	356日	178.0日

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数(平成28年中)

平成29年中に子が生まれた男性職員 11名

(1)配偶者出産休暇(配偶者が出産するときの休暇 2日以内)

取得状況 6名 計10.0日

休暇取得率	54.55%
平均取得日数	1.67日

(2)育児参加のための休暇(当該出産に係る子又は小学校就学前の子を養育する時の休暇)

(出産予定日の6週間前から産後8週間まで5日以内)

取得状況 1名 計1日

休暇取得率	9.00%
平均取得日数	1.0日