

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)第17条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表

※平成27年度実績(平成27年4月1日現在)

1 採用した職員に占める女性職員の割合(平成27年4月1日現在)

(1)正規職員(人)

合計	男性	女性
13	6	7
100%	46.15%	53.85%

(2)非正規職員(常勤のみ)(人)

合計	男性	女性
245	73	172
100%	29.79%	70.21%

2 平均した継続勤務年数の男女の差異(正規職員のみ)

男性	20.68年
女性	16.00年

3 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

(1)正規職員(時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
時間数計	5,532	5,730	5,466	4,619	4,471	4,391	
一人当たり	13.83	14.33	13.67	11.55	11.18	10.98	
月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
時間数計	5,248	4,451	4,603	4,629	4,796	5,985	59,921
一人当たり	13.12	11.13	11.51	11.57	11.99	14.96	149.80

(2)嘱託・臨時職員(時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
時間数計	1,543	1,678	2,080	1,683	1,530	1,505	
一人当たり	7.21	7.84	9.72	7.86	7.15	7.03	
月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
時間数計	1,507	1,341	1,472	1,397	1,344	1,801	18,881
一人当たり	7.04	6.27	6.88	6.53	6.28	8.42	88.23

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

男女別	総数		部長		課長		管理職計	
	人	%	人	%	人	%	人	%
総数	476	-	11	-	43	-	54	-
男	316	66.39%	8	72.73%	37	86.05%	45	83.33%
女	160	33.61%	3	27.27%	6	13.95%	9	16.67%

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

男女別	総数		部長		課長		課長補佐		係長		その他
	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	
総数	476	-	11	-	43	-	57	-	78	-	287
男	316	66.39%	8	72.73%	37	86.05%	45	78.95%	55	70.51%	171
女	160	33.61%	3	27.27%	6	13.95%	12	21.05%	23	29.49%	116

6 男女別の育児休業取得率及び平均取得時間

(1)正規職員(人)

	対象	取得者	取得率	取得日数	平均取得日数
男性	8	0	0%	0	0
女性	3	3	100%	674日	224.6日

(2)嘱託・臨時職員(人)※出生時の届出を任意としており対象者は事業主として把握できた職員のみ

	対象	取得者	取得率	取得日数	平均取得日数
男性	-	-	-	-	-
女性	4	4	100%	961日	240.25日

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数(平成27年中)

平成27年中に子が生まれた男性職員 8名

(1)配偶者出産休暇(配偶者が出産するときの休暇 2日以内)

取得状況 1名 計1日

休暇取得率	12.50%
平均取得日数	1日

(2)育児参加のための休暇(当該出産に係る子又は小学校就学前の子を養育する時の休暇)

(出産予定日の6週間前から産後8週間まで5日以内)

取得状況 1名 計1日

休暇取得率	12.50%
平均取得日数	1日