

職員提案の実施結果について

1 職員提案強化月間の実施

7月6日（木）から8月31日（木）までの期間を「職員提案強化月間」と定め、職員からの提案を募集したところ、以下のとおり18件の応募があった。

アイデア提案：18件

なお、提案者は14名で、内訳は以下のとおり。

- ① 所属：本庁11名、出先3名
- ② 職位：部長1名、課長補佐2名、係長2名、主査1名、企画主事・技師2名、主任主事・技師1名、匿名等5名

2 日本一の市役所づくり検討委員会による審査を経て、採用された提案

①文書管理システムの定期チェック

パソコン起動時に自動的に文書管理システムが開くように設定する

②休暇整理簿の電子決裁化

③頑張る職員を評価する指標の導入と業務量の可視化

業務量の可視化を行い、評価指標として「業務対時間効果」を導入する。

④「さん」付け呼びの推奨

役職呼びではなく「〇〇さん」で呼ぶことも失礼ではない、という事をトップダウンで浸透させる。

⑤胸章のフルネーム記載の見直し

胸章の記載をフルネームから名字のみに見直す。

3 今後の流れ

関係課による事業化または実施に向けた検討を行っていく。