

平成27年度 行政評価事業別シート

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------------------------|----------------------------|--------------------------|------|-------------------------------------|--|--------------------------|------|--------------------------|--------|--------------------------|-----|------|
| | <input type="checkbox"/> | 実計対象 | <input type="checkbox"/> | 評価対象 | <input checked="" type="checkbox"/> | 新規 | <input type="checkbox"/> | 完了事業 | <input type="checkbox"/> | ゼロ予算事業 | <input type="checkbox"/> | 担当者 | 土屋昌詔 |
| | | 全体計画 | | | | | | 経費区分 | | - | | 内線 | 3630 |
| 事務事業名 | 4319 教室等開催事業 | | | | | | | | | | | | |
| 所 属 | 130600 市民共創部・中央公民館 | | | | | | | | | | | | |
| 施 策 | 07013900 男女共同参画社会の実現 | | | | | | | | | | | | |
| 予算 科目 | 会計 | 01 一般会計 | | | | | | | | | | | |
| | 科目 | 100609 教育費・社会教育費・すざか女性未来館費 | | | | | | | | | | | |
| | 事業 | 020000 教室等開催事業 | | | | | | | | | | | |
| 事業目的 | | | | | | 事業概要・効果 | | | | | | | |
| <p>勤労女性及び勤労者家庭の福祉の増進を図るため、職業生活や家庭生活に必要な知識や諸技能の習得のための事業を推進する。</p> | | | | | | <p>働く婦人の家設置の趣旨を踏まえ、女性の就労、勤労女性のスキルアップと家庭生活の両立、職業人としての知識・技能の習得に関する事業の一層の推進が期待される。また、男性も含めて参加できる講座づくりも必要である。 勤労女性や家庭女性の憩いの場、仲間づくり、交流の場としての運営を目指す。</p> | | | | | | | |

PLAN-DO

年度実績及び予定

| 平成22年度 実績 | 平成23年度 実績 |
|---|--|
| | |
| 平成24年度 実績 | 平成25年度 実績 |
| <p>家庭生活、職業生活に必要な広い知識と諸技能の習得のため講座を実施した。 女性の就労支援講座を開催し、2名の就労に結びつけることができた。</p> | <p>家庭生活、職業生活に必要な広い知識と諸技能の習得のため講座を実施した。</p> |
| 平成26年度 実績 | 平成27年度 予定 |
| <p>家庭生活、職業生活に必要な広い知識と諸技能の習得のため講座の実施 女性の就労支援講座を開催し、就労に結びつくよう支援を行った。</p> | <p>家庭生活、職業生活に必要な広い知識と諸技能の習得のため講座の実施 女性の就労支援講座を開催</p> |

| | | | | | | | |
|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|----|--|
| 指標名 | | | | | | 単位 | |
| 算式 | | | | | | 単位 | |
| 年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | | |
| 目標値 | 目標 | | | | | | |
| | 実績 | | | | | | |
| 指標選定の理由 | | | | | | | |
| 最終年度目標の根拠 | | | | | | | |
| 指標名 | | | | | | 単位 | |
| 算式 | | | | | | 単位 | |
| 年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | | |
| 目標値 | 目標 | | | | | | |
| | 実績 | | | | | | |
| 指標選定の理由 | | | | | | | |
| 最終年度目標の根拠 | | | | | | | |
| 指標名 | | | | | | 単位 | |
| 算式 | | | | | | 単位 | |
| 年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | | |
| 目標値 | 目標 | | | | | | |
| | 実績 | | | | | | |
| 指標選定の理由 | | | | | | | |
| 最終年度目標の根拠 | | | | | | | |

事業費

(単位：千円)

| | | 平成26年度 決 算 | 平成27年度 予 算 |
|------------|---------|---------------|---------------|
| 事業費 | | 879 | 993 |
| 特定財源 | 国庫支出金 | 0 | 0 |
| | 都道府県支出金 | 0 | 0 |
| | 地方債 | 0 | 0 |
| | その他 | 0 | 0 |
| 一般財源 | | 879 | 993 |
| 人員数(人) | 正規職員 | 0.1 | 0.1 |
| | 嘱託職員 | 0.5 | 0.5 |
| | 臨時職員 | 0.0 | 0.0 |
| 人員コスト | 正規職員 | 685.8 | 685.8 |
| | 嘱託職員 | 1,362.5 | 1,362.5 |
| | 臨時職員 | 0.0 | 0.0 |
| | 計 | 2,048.3 | 2,048.3 |
| 市民一人当たりの経費 | | 0.1 | 0.1 |
| 総額 | | 2,927.3 | 3,041.3 |

(単位：千円)

| 平成26年度決算 事業費の内訳 | | |
|-----------------|-----|------------|
| 主な節 | 金額 | 内容 |
| 8節 報償費 | 566 | 講師謝礼 |
| 11節 需用費 | 50 | 講座資料作成等 |
| 13節 委託費 | 0 | |
| 15節 工事請負費 | 0 | |
| 19節 負担金補助及び交付金 | 0 | |
| その他 | 263 | 郵便料、講座託児費用 |

(単位：千円)

| 平成27年度当初予算 事業費の内訳 | | |
|-------------------|-----|------------|
| 主な節 | 金額 | 内容 |
| 8節 報償費 | 526 | 講師謝礼 |
| 11節 需用費 | 60 | 講座資料作成等 |
| 13節 委託費 | 0 | |
| 15節 工事請負費 | 0 | |
| 19節 負担金補助及び交付金 | 0 | |
| その他 | 407 | 郵便料、講座託児費用 |

CHECK

| 個別評価 | | |
|--------|--|-------|
| 項目 | 評価観点 | 評価内容 |
| 必要性 | <ul style="list-style-type: none"> 市民の生命・財産を守るため市が実施することが必要不可欠な事業であるか 行政内部の管理運営上必要な事業であるか 市が主体となり実施すべき事業か 法的な根拠や公的関与の妥当性はあるか 目的は結果（施策の目指す理想）に結びついているか | 普通 |
| 評価コメント | 女性の人材活用のために必要である。 | |
| 有効性 | <ul style="list-style-type: none"> 事業の成果は上がっているか 目標に対する達成度は十分か 市民生活上の課題解決に貢献しているか 行政内部の管理上の課題解決に貢献しているか 事業の目的が達成できるような事業内容になっているか | 普通 |
| 評価コメント | 就労支援講座等を開催し、必要な資格取得を支援する。 | |
| 効率性 | <ul style="list-style-type: none"> 成果を落とさずにコストを削減する方法はあるか 効率性向上に努めているか 使用料などの受益者負担や補助対象事業の範囲など、財源確保の余地はないか | 変わらない |
| 評価コメント | 講座受講者からは、必要に応じ、講座に要する費用等を負担していただいている。 | |

| 振り返り（決算年度の取組み課題） |
|--------------------------|
| 女性の人材活用のために、必要な支援をおこなった。 |

ACTION

1次評価

2次評価

| | | | |
|--|-----------|-------------------|------------|
| 次年度以降の方向性 | 簡易な改善（拡大） | 次年度以降の方向性 | 総合計画に沿って継続 |
| 総合評価コメント | | 2次評価コメント | |
| <p>少子高齢化社会の現在、女性の人材の活用は重要であり、女性の自立や社会参加、男性をも含めた意識改革を進めるうえで、今後も講座等の開催や充実は必要である。</p> | | <p>継続する必要がある。</p> | |

外部評価

| | |
|-----------|--|
| 次年度以降の方向性 | |
| 外部評価コメント | |
| | |