

## 平成31年度 行政評価事業別シート

	<b>実計対象</b>	<input type="checkbox"/>	<b>評価対象</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>新規</b>	<input type="checkbox"/>	<b>完了事業</b>	<input type="checkbox"/>	<b>ゼロ予算事業</b>	<input type="checkbox"/>	<b>担当者</b>	高瀬英和
	<b>全体計画</b>						<b>経費区分</b>		-		<b>内線</b>	3115
<b>事務事業名</b>	4039 職員互助会助成事業											
<b>所 属</b>	050100 総務部・総務課											
<b>施 策</b>	07024400 市民と共に歩む、信頼され活気ある組織・体制づくり											
<b>予算科目</b>	<b>会計</b>	01 一般会計										
	<b>科目</b>	020108 総務費・総務管理費・職員厚生費										
	<b>事業</b>	020000 職員互助会助成事業										
<b>事業目的</b>						<b>事業概要・効果</b>						
地方公務員法第42条に基づく職員の保健、その他厚生に関する事項を実施するため、須坂市職員互助会を設置し、職員の福利厚生等の向上を図る。						職員互助会へ負担金を支出し、職員互助会で職員厚生事業、文化活動事業、体育事業等を行った。						

### PLAN-DO

#### 年度実績及び予定

<b>平成27年度 実績</b>	<b>平成28年度 実績</b>
職員互助会へ次の支出を行った。 ①19市職員体育大会参加負担金 ②職員体育活動負担金 ③職員文化活動負担金 ④職員厚生事業負担金	職員互助会へ次の支出を行った。 ①19市職員体育大会参加負担金 ②職員体育活動負担金 ③職員文化活動負担金 ④職員厚生事業負担金
<b>平成29年度 実績</b>	<b>平成30年度 実績</b>
職員互助会へ次の支出を行った。 ①19市職員体育大会参加負担金 ②職員体育活動負担金 ③職員文化活動負担金 ④職員厚生事業負担金	職員互助会へ次の支出を行う。 ①19市職員体育大会参加負担金 ②職員体育活動負担金 ③職員文化活動負担金 ④職員厚生事業負担金
<b>平成31年度 予定</b>	<b>令和2年度 予定</b>
職員互助会へ次の支出を行う。 ①19市職員体育大会参加負担金 ②職員体育活動負担金 ③職員文化活動負担金 ④職員厚生事業負担金	職員互助会へ次の支出を行う。 ①19市職員体育大会参加負担金 ②職員体育活動負担金 ③職員文化活動負担金 ④職員厚生事業負担金

指標名	インフルエンザ予防接種補助人数の拡大				
算式	インフルエンザ予防接種補助人数				単位 人
年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	令和 2年度
目標値	目標	170	175	180	185
	実績	159	155	168	190
指標選定の理由	職員の疾病予防の充実のため				
最終年度目標の根拠	25年度補助人数の20%増(25年度会員505人、補助160件)				
指標名					
算式					単位
年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	令和 2年度
目標値	目標				
	実績				
指標選定の理由					
最終年度目標の根拠					
指標名					
算式					単位
年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	令和 2年度
目標値	目標				
	実績				
指標選定の理由					
最終年度目標の根拠					

事業費

(単位：千円)

		平成30年度 決 算	平成31年度 予 算
事業費		1,489	1,552
特定 財源	国庫支出金	0	0
	都道府県支出金	0	0
	地方債	0	0
	その他	86	173
一般財源		1,403	1,379
人員数 (人)	正規職員	0.3	0.3
	嘱託職員	0.0	0.0
	臨時職員	0.0	0.0
人員 コスト	正規職員	2,145.0	2,145.0
	嘱託職員	0.0	0.0
	臨時職員	0.0	0.0
	計	2,145.0	2,145.0
市民一人当たりの経費		0.1	0.1
総額		3,634.0	3,697.0

(単位：千円)

平成30年度決算 事業費の内訳		
主な節	金額	内容
8節 報償費	0	
11節 需用費	0	
13節 委託費	0	
15節 工事請負費	0	
19節 負担金補助及び交付金	1,489	職員互助会負担金
その他	0	

(単位：千円)

平成31年度当初予算 事業費の内訳		
主な節	金額	内容
8節 報償費	0	
11節 需用費	0	
13節 委託費	0	
15節 工事請負費	0	
19節 負担金補助及び交付金	1,552	職員互助会負担金
その他	0	

## CHECK

個別評価		
項目	評価観点	評価内容
必要性	<ul style="list-style-type: none"> <li>市民の生命・財産を守るため市が実施することが必要不可欠な事業であるか</li> <li>行政内部の管理運営上必要な事業であるか</li> <li>市が主体となり実施すべき事業か</li> <li>法的な根拠や公的関与の妥当性はあるか</li> <li>目的は結果（施策の目指す理想）に結びついているか</li> </ul>	やや低い
評価コメント	水曜エクササイズに参加者が少数であるまど、互助会事業の必要性を見直す必要がある。	
有効性	<ul style="list-style-type: none"> <li>事業の成果は上がっているか</li> <li>目標に対する達成度は十分か</li> <li>市民生活上の課題解決に貢献しているか</li> <li>行政内部の管理上の課題解決に貢献しているか</li> <li>事業の目的が達成できるような事業内容になっているか</li> </ul>	あまり有効ではない
評価コメント	貸付事業など、実績のある事業に特化していくことも必要	
効率性	<ul style="list-style-type: none"> <li>成果を落とさずにコストを削減する方法はあるか</li> <li>効率性向上に努めているか</li> <li>使用料などの受益者負担や補助対象事業の範囲など、財源確保の余地はないか</li> </ul>	変わらない
評価コメント	助成事業の成果を検証する。	

## 振り返り（決算年度の取組み課題）

互助会の存在意義や必要性を検討し、事業の見直し（縮小、廃止）を考える必要がある。

## ACTION

## 1次評価

## 2次評価

次年度以降の方向性	総合計画に沿って継続	次年度以降の方向性	総合計画に沿って継続
総合評価コメント		2次評価コメント	
IT化や職場の変化により減少した職場内外の職員間のコミュニケーションを豊かにするための一助として、方法を工夫しながら推進したい。		職員互助会へ負担金を支出し、職員互助会で職員厚生事業、文化活動事業、体育事業等を行っている。一部事業の見直しが必要か。	

## 外部評価

次年度以降の方向性	
外部評価コメント	