

平成27年度 行政評価事業別シート

| | | | | | | | |
|---|-----------------------------------|--|-----------------------------|--|---------------------------------|-----|------|
| | 実計対象 <input type="checkbox"/> | 評価対象 <input checked="" type="checkbox"/> | 新規 <input type="checkbox"/> | 完了事業 <input type="checkbox"/> | ゼロ予算事業 <input type="checkbox"/> | 担当者 | 高瀬英和 |
| | 全体計画 | | | 経費区分 | - | 内線 | 3115 |
| 事務事業名 | 4039 職員互助会助成事業 | | | | | | |
| 所 属 | 050100 総務部・総務課 | | | | | | |
| 施 策 | 07024600 市民と共に歩む、信頼され活気ある組織・体制づくり | | | | | | |
| 予算 科目 | 会計 | 01 一般会計 | | | | | |
| | 科目 | 020108 総務費・総務管理費・職員厚生費 | | | | | |
| | 事業 | 020000 職員互助会助成事業 | | | | | |
| 事業目的 | | | | 事業概要・効果 | | | |
| 地方公務員法第42条に基づく職員の保健、その他厚生に関する事項を実施するため、須坂市職員互助会を設置し、職員の福利厚生等の向上を図る。 | | | | 職員互助会へ負担金を支出し、職員互助会で職員厚生事業、文化活動事業、体育事業等を行った。 | | | |

PLAN-DO

年度実績及び予定

| 平成22年度 実績 | 平成23年度 実績 |
|--|--|
| 職員互助会へ次の支出を行った。 ①19市職員体育大会参加負担金 ②職員体育活動負担金 ③職員文化活動負担金 ④職員厚生事業負担金 | 職員互助会へ次の支出を行った。 ①19市職員体育大会参加負担金 ②職員体育活動負担金 ③職員文化活動負担金 ④職員厚生事業負担金 |
| 平成24年度 実績 | 平成25年度 実績 |
| 職員互助会へ次の支出を行った。 ①19市職員体育大会参加負担金 ②職員体育活動負担金 ③職員文化活動負担金 ④職員厚生事業負担金 | 職員互助会へ次の支出を行った。 ①19市職員体育大会参加負担金 ②職員体育活動負担金 ③職員文化活動負担金 ④職員厚生事業負担金 |
| 平成26年度 実績 | 平成27年度 予定 |
| 職員互助会へ次の支出を行った。 ①19市職員体育大会参加負担金 ②職員体育活動負担金 ③職員文化活動負担金 ④職員厚生事業負担金 | 職員互助会へ次の支出を行う。 ①19市職員体育大会参加負担金 ②職員体育活動負担金 ③職員文化活動負担金 ④職員厚生事業負担金 |

| | | | | | |
|-----------|--------------------|--------|--------|--------|--------|
| 指標名 | インフルエンザ予防接種補助人数の拡大 | | | | |
| 算式 | インフルエンザ予防接種補助人数 | | | | 単位 人 |
| 年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 |
| 目標値 | 目標 | | | | |
| | 実績 | 141 | 132 | 160 | 144 |
| 指標選定の理由 | 職員の疾病予防の充実のため | | | | |
| 最終年度目標の根拠 | 25年度補助人数の20%増 | | | | |
| 指標名 | | | | | |
| 算式 | | | | | 単位 |
| 年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 |
| 目標値 | 目標 | | | | |
| | 実績 | 9 | 9 | 18 | 20 |
| 指標選定の理由 | 職員の疾病予防の充実のため | | | | |
| 最終年度目標の根拠 | 25年度補助人数の20%増 | | | | |
| 指標名 | | | | | |
| 算式 | | | | | 単位 |
| 年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 |
| 目標値 | 目標 | | | | |
| | 実績 | | | | |
| 指標選定の理由 | | | | | |
| 最終年度目標の根拠 | | | | | |

事業費

(単位：千円)

| | | 平成26年度 決 算 | 平成27年度 予 算 |
|------------|---------|---------------|---------------|
| 事業費 | | 1,606 | 1,598 |
| 特定財源 | 国庫支出金 | 0 | 0 |
| | 都道府県支出金 | 0 | 0 |
| | 地方債 | 0 | 0 |
| | その他 | 189 | 145 |
| 一般財源 | | 1,417 | 1,453 |
| 人員数(人) | 正規職員 | 0.3 | 0.3 |
| | 嘱託職員 | 0.0 | 0.0 |
| | 臨時職員 | 0.0 | 0.0 |
| 人員コスト | 正規職員 | 2,057.4 | 2,057.4 |
| | 嘱託職員 | 0.0 | 0.0 |
| | 臨時職員 | 0.0 | 0.0 |
| | 計 | 2,057.4 | 2,057.4 |
| 市民一人当たりの経費 | | 0.1 | 0.1 |
| 総額 | | 3,663.4 | 3,655.4 |

(単位：千円)

| 平成26年度決算 事業費の内訳 | | |
|-----------------|-------|----------|
| 主な節 | 金額 | 内容 |
| 8節 報償費 | 0 | |
| 11節 需用費 | 0 | |
| 13節 委託費 | 0 | |
| 15節 工事請負費 | 0 | |
| 19節 負担金補助及び交付金 | 1,606 | 職員互助会負担金 |
| その他 | 0 | |

(単位：千円)

| 平成27年度当初予算 事業費の内訳 | | |
|-------------------|-------|----------|
| 主な節 | 金額 | 内容 |
| 8節 報償費 | 0 | |
| 11節 需用費 | 0 | |
| 13節 委託費 | 0 | |
| 15節 工事請負費 | 0 | |
| 19節 負担金補助及び交付金 | 1,598 | 職員互助会負担金 |
| その他 | 0 | |

CHECK

| 個別評価 | | |
|--------|--|------|
| 項目 | 評価観点 | 評価内容 |
| 必要性 | <ul style="list-style-type: none"> 市民の生命・財産を守るため市が実施することが必要不可欠な事業であるか 行政内部の管理運営上必要な事業であるか 市が主体となり実施すべき事業か 法的な根拠や公的関与の妥当性はあるか 目的は結果（施策の目指す理想）に結びついているか | 普通 |
| 評価コメント | 地方公務員法第42条の規定による、職員の保健等に関する事項を実施するため、互助会を設置し、職員の福利厚生等の向上を図っている。 | |
| 有効性 | <ul style="list-style-type: none"> 事業の成果は上がっているか 目標に対する達成度は十分か 市民生活上の課題解決に貢献しているか 行政内部の管理上の課題解決に貢献しているか 事業の目的が達成できるような事業内容になっているか | 普通 |
| 評価コメント | 職員の福利厚生に資する事業に対し、負担金を支出し、職員互助会で職員厚生事業、文化活動事業、体育事業等を行っている。 | |
| 効率性 | <ul style="list-style-type: none"> 成果を落とさずにコストを削減する方法はあるか 効率性向上に努めているか 使用料などの受益者負担や補助対象事業の範囲など、財源確保の余地はないか | やや悪化 |
| 評価コメント | 会員数の減少等に伴い財源確保が難しくなっている。負担金の対象事業や範囲等を見直す必要性も考えられる。 | |

振り返り（決算年度の取組み課題）

会員数の減少等により財源確保が難しくなっているため、事業費（特に文化費、体育費）の見直しも検討する必要がある。また、福利厚生施設整備積立基金の活用方法等も検討課題である。

ACTION

1次評価

2次評価

| 次年度以降の方向性 | 簡易な改善（拡大） | 次年度以降の方向性 | 簡易な改善（拡大） |
|---|-----------|-----------------------------|-----------|
| 総合評価コメント | | 2次評価コメント | |
| 職員アンケートを行い、互助会事業の見直しを図ったことは一定の成果である。今後も施設整備積立金などの検討が必要。 | | 効果的な事業運営について適切な指導と助言が必要である。 | |

外部評価

| 次年度以降の方向性 | |
|-----------|--|
| 外部評価コメント | |
| | |