

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

目標項目	目標数値	2024年度	2023年度	2022年度	2021年度	2020年度	2019年度
男性の育児休業取得率	13%以上	43%	79%	62%	44%	0%	0%
配偶者が出産する場合の特別休暇(2日間)及び育児参加のための特別休暇(5日間)を合計5日以上取得する男性職員の取得率	100%	42.9%	21.4%	23.0%	27.7%	37.5%	0%
平均超過勤務時間	120時間以下	127時間	135時間	131時間	132時間	109時間	117時間

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

※2024年度実績(2024年4月1日現在)

1 採用した職員に占める女性職員の割合(2024年4月1日現在)

(1)正規職員(人)

合計	男性	女性
27	9	18
100%	33.33%	66.67%

(2)非正規職員(常勤のみ)(人)

合計	男性	女性
297	82	215
100%	27.60%	72.40%

2 平均した継続勤務年数の男女の差異(正規職員のみ)

男性	21.37年
女性	14.05年

3 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

(1)正規職員(時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
時間数計	4,786	5,845	5,109	4,371	3,585	3,386
一人当たり	11.00	13.44	11.74	10.05	8.24	7.78
月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
時間数計	5,784	3,897	3,876	4,149	4,261	6,292
一人当たり	13.30	8.96	8.91	9.54	9.80	14.46
						合計
						55,341
						127.22

(2)会計年度任用職員(フルタイム及び月額パート)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
時間数計	1,474	1,386	1,287	1,330	1,056	1,235
一人当たり	4.66	4.39	4.07	4.21	3.34	3.91
月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
時間数計	1,687	961	1,125	1,168	1,107	1,767
一人当たり	5.34	3.04	3.56	3.70	3.50	5.59
						合計
						15,583
						49.31

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

男女別	総数		部長		課長		管理職計	
	人	%	人	%	人	%	人	%
総数	498	-	10	-	36	-	46	-
男	295	59.24%	8	80.00%	29	80.56%	37	80.43%
女	203	40.76%	2	20.00%	7	19.44%	9	19.57%

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

男女別	総数		部長		課長		課長補佐		係長		その他	
	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	
総数	498	-	10	-	36	-	85	-	66	-	301	
男	295	59.24%	8	80.00%	29	80.56%	62	72.94%	46	69.70%	150	
女	203	40.76%	2	20.00%	7	19.44%	23	27.06%	20	30.30%	151	

6 男女別の育児休業取得率及び平均取得時間(2024年4月1日からの新規育児休業取得可能者)

(1) 正規職員(人)

対象	取得者	取得率	取得日数	平均取得日数
男性	6	3	50.0%	296日
女性	8	8	100%	1,144日

(2) 会計年度任用職員(人)※出生時の届出を任意としており対象者は事業主として把握できた職員のみ

対象	取得者	取得率	取得日数	平均取得日数
男性	-	-	-	-
女性	2	2	100%	316日

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数(2024年度中)

2024年度中に子が生まれた男性職員 7名

(1) 配偶者出産休暇(配偶者が出産するときの休暇 2日以内)

取得状況 4名 計7日

休暇取得率	57.14%
平均取得日数	1.75日

(2) 育児参加のための休暇(当該出産に係る子又は小学校就学前の子を養育する時の休暇)

取得状況 3名 計15日

休暇取得率	42.86%
平均取得日数	5.00日