

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

目標項目	目標数値	2023年度	2022年度	2021年度	2020年度	2019年度	2018年度
男性の育児休業取得率	13%以上	79%	62%	44%	0%	0%	0%
配偶者が出産する場合の特別休暇(2日間)及び育児参加のための特別休暇(5日間)を合計5日以上取得する男性職員の取得率	100%	21.4%	23.0%	27.7%	37.5%	0%	0%
平均超過勤務時間	120時間以下	135時間	131時間	132時間	109時間	117時間	119時間

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)第21条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表

※2023年度実績(2023年4月1日現在)

1 採用した職員に占める女性職員の割合(2023年4月1日現在)

(1)正規職員(人)

合 計	男 性	女 性
26	12	14
100%	46.15%	53.85%

(2)非正規職員(常勤のみ)(人)

合 計	男 性	女 性
270	68	202
100%	25.18%	74.82%

2 平均した継続勤務年数の男女の差異(正規職員のみ)

男性	20.91年
女性	13.92年

3 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

(1)正規職員(時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
時間数計	5,157	5,719	4,955	4,421	3,955	3,573	
一人当たり	12.52	13.88	12.03	10.73	9.60	8.67	
月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合 計
時間数計	5,472	4,137	4,183	4,247	4,260	5,658	55,737
一人当たり	13.28	10.04	10.15	10.31	10.34	13.73	135.28

(2)会計年度任用職員(フルタイム及び月額パート)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
時間数計	1,547	1,285	1,183	1,203	987	876	
一人当たり	5.01	4.16	3.83	3.89	3.19	2.83	
月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合 計
時間数計	1,696	924	1,100	1,278	1,267	1,815	15,161
一人当たり	5.49	2.99	3.56	4.14	4.10	5.87	49.06

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

男女別	総数		部長		課長		管理職計	
	人	%	人	%	人	%	人	%
総数	479	-	11	-	34	-	45	-
男	290	60.54%	9	81.82%	29	85.29%	38	84.44%
女	189	39.46%	2	18.18%	5	14.71%	7	15.56%

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

男女別	総数		部長		課長		課長補佐		係長		その他
	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人
総数	479	-	11	-	34	-	85	-	58	-	291
男	290	60.54%	9	81.82%	29	85.29%	63	74.12%	37	63.79%	152
女	189	39.46%	2	18.18%	5	14.71%	22	25.88%	21	36.21%	139

6 男女別の育児休業取得率及び平均取得時間(2023年4月1日からの新規育児休業取得可能者)

(1)正規職員(人)

	対象	取得者	取得率	取得日数	平均取得日数
男性	14	11	78.6%	930日	77.5日
女性	4	4	100%	374日	93.5日

(2)会計年度任用職員(人)※出生時の届出を任意としており対象者は事業主として把握できた職員のみ

	対象	取得者	取得率	取得日数	平均取得日数
男性	-	-	-	-	-
女性	4	4	100%	580日	145.0日

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数(2023年中)

2023年中に子が生まれた男性職員 14名

(1)配偶者出産休暇(配偶者が出産するときの休暇 2日以内)

取得状況 **9名 計14日**

休暇取得率	64.29%
平均取得日数	1.56

(2)育児参加のための休暇(当該出産に係る子又は小学校就学前の子を養育する時の休暇)

取得状況 **8名 計18日**

休暇取得率	57.14%
平均取得日数	2.25